

中国工作经历认证报告

(样本)

委 托 方	样本国际有限公司
委 托 方 编 码	123456XXX
报 告 时 限	普通
订 购 日 期	2010年3月5日
完 成 日 期	2010年3月17日
产 品 代 码	086020611

目 标 人 物	秦 XX
汇 华 个 人 编 码	I20100317001
身 份 证 号 码	XXX101721001XXXXXX

本公司受客户委托，在被调查目标同意及知悉情况下，就被调查目标的教育、专业和工作背景进行调查核实，所有信息均通过合法途径获得，本报告提供的雇员评价指数，是以调查结果和客观事实为评价基础，并不代表汇华资讯或公司任何员工的主观意见。

报告中“—”，表示“未获取”，或由于资料不充分，“不予评价”。

一、报告摘要

委托方提供信息		核实结果
【 姓 名 】	秦 XX	正确
【 身 份 证 号 码 】	XXX101721001XXXXXX	正确
【 工 作 】	北京 XXX 有限公司	正确
【 工 作 】	上海 XXX 有限公司	正确

二、调查内容

1. 身份信息:

身份信息验证			
	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息
【 姓 名 】	秦 XX	正确	-
【 身 份 证 号 码 】	XXX101721001XXXXXX	正确	-

身份信息		【 照 片 】
【 姓 名 】	秦 XX	注：此照片为办理身份证时的照片
【 性 别 】	男	
【 出 生 日 期 】	1972 年 10 月 1 日	

2. 工作信息:

工作信息验证范围以 5 年期或者过去 3 份工作为调查上限,如被调查主体过去一份工作超过 5 年,则以该份工作为准;如果不满 5 年,则最多调查过去 3 间公司的工作经历。

工作信息验证结果 (北京 XXX 有限公司)			
【前雇主名称】	北京 XXX 有限公司	【证明人来源】	候选人提供
【证明人】	李好	【与候选人关系】	旧同事
【性别】	男	【认识多久】	2 年
【部门】	人事部	【联系电话】	10 3132 XXXX
【职位】	主任	【电子邮件】	liXXX@hotmail.com
【访问时间】	2010 年 3 月 6 日下午		
【备注】			
信息验证	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息
【前雇主名称】	北京 XXX 有限公司	正确	-
【国家】	中国	正确	-
【就职期间】	2007 年 12 月-2009 年 6 月	正确	-
【职衔】	市场经理	不符	市场及策略经理
【职责】	市场推广	正确	-
【离职前月薪】	RMB 15,000	正确	-
【离职前奖金】	年度销售额 2%	不符	年度销售额 1.5%
【其它酬报】	无	正确	-
【管理人数】	10-15	正确	-
【离职原因】	获另一公司聘用	正确	-
【备注】	-		
综合评价	项目	评价	
	最大优点	有良好的沟通能力	
	最大缺点	性格有点急, 欠缺耐性。	
	是否有劳动争议	否	
	是否有违纪违规行为	否	
	是否有签订培训协议	否	
	是否有签订竞业禁止协议	否	
	离职前是否提供足够时间通知	是	
	是否愿意推荐予其它公司	是	
	其它评语	-	

工作信息验证结果 (北京 XXX 有限公司)			
【前雇主名称】	北京 XXX 有限公司	【证明人来源】	自主寻找
【证明人】	刘名	【与候选人关系】	旧上司
【性别】	男	【认识多久】	2年
【部门】	市场推广部	【联系电话】	10 3132 XXXX
【职位】	副总裁	【电子邮件】	liuXXX@hotmail.com
【访问时间】	2010年3月6日下午		
【备注】	-		
信息验证	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息
【前雇主名称】	北京 XXX 有限公司	正确	-
【国家】	中国	正确	-
【就职期间】	2007年12月-2009年6月	正确	-
【职衔】	市场经理	不符	市场及策略经理
【职责】	市场推广	正确	-
【离职前月薪】	RMB 15,000	正确	-
【离职前奖金】	年度销售额 2%	不符	年度销售额 1.5%
【其它酬报】	无	正确	-
【管理人数】	10-15	正确	-
【离职原因】	获另一公司聘用	正确	-
【备注】	-		
综合评价	项目	评价	
	最大优点	具创意	
	最大缺点	性格衝動	
	是否有劳动争议	否	
	是否有违纪违规行为	否	
	是否有签订培训协议	否	
	是否有签订竞业禁止协议	否	
	离职前是否提供足够时间通知	是	
	是否愿意推荐予其它公司	是	
	其它评语	耐心培养, 前途卓越	

工作信息验证结果 (上海 XXX 有限公司)			
【前雇主名称】	上海 XXX 有限公司	【证明人来源】	候选人提供
【证明人】	李美	【与候选人关系】	旧同事
【性别】	女	【认识多久】	1年
【部门】	人事部	【联系电话】	21 2122 XXXX
【职位】	主任	【电子邮件】	leXXX@hotmail.com
【访问时间】	2010年3月6日下午		
【备注】	-		
信息验证	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息
【前雇主名称】	上海 XXX 有限公司	正确	-
【国家】	中国	正确	-
【就职期间】	2009年7月-2010年2月	正确	-
【职衔】	市场总监	正确	-
【职责】	市场策划	正确	-
【离职前月薪】	RMB 20,000	正确	-
【离职前奖金】	年度销售额 3%	不符	年度销售额 2%
【其它酬报】	无	正确	-
【管理人数】	20-25	不符	-
【离职原因】	获另一公司聘用	正确	-
【备注】	-		
综合评价	项目	评价	
	最大优点	具领导才能	
	最大缺点	未发现	
	是否有劳动争议	否	
	是否有违纪违规行为	否	
	是否有签订培训协议	否	
	是否有签订竞业禁止协议	否	
	离职前是否提供足够时间通知	是	
	是否愿意推荐予其它公司	是	
	其它评语	-	

工作信息验证结果 (上海 XXX 有限公司)			
【前雇主名称】	上海 XXX 有限公司	【证明人来源】	自主寻找
【证明人】	关心	【与候选人关系】	旧上司
【性别】	女	【认识多久】	1年
【部门】	市场策划部	【联系电话】	21 2122 XXXX
【职位】	副总裁	【电子邮件】	guanXXX@hotmail.com
【访问时间】	2010年3月7日下午		
【备注】	-		
信息验证	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息
【前雇主名称】	上海 XXX 有限公司	正确	-
【国家】	中国	正确	-
【就职期间】	2009年7月-2010年2月	正确	-
【职衔】	市场总监	正确	-
【职责】	市场策划	正确	-
【离职前月薪】	RMB 20,000	正确	-
【离职前奖金】	年度销售额 3%	不符	年度销售额 2%
【其它酬报】	无	正确	-
【管理人数】	20-25	不符	15-20
【离职原因】	获另一公司聘用	正确	-
【备注】	-		
综合评价	项目	评价	
	最大优点	具备市场洞悉力	
	最大缺点	必须改善守时问题	
	是否有劳动争议	否	
	是否有违纪违规行为	否	
	是否有签订培训协议	否	
	是否有签订竞业禁止协议	否	
	离职前是否提供足够时间通知	是	
	是否愿意推荐予其它公司	是	
	其它评语	-	

3. 总结:

本次对秦 XX 的调查,未发现主体涉及任何负面记录,需要验证核实的信息大致与结果相符,秦 XX 在此次雇前调查的结果令人满意。

*****正文结束*****

注: 本报告是根据被调查主体及客户提供的内容进行验证、调查和分析,部份真实背景可能因资料不全;而没有在此报告内反映出来。

本报告由汇华商业资讯有限公司提供。汇华商业资讯有限公司竭力确保其提供之数据准确可靠,但不保证该等数据绝对正确可靠;对于任何因资料不确或遗漏又或因根据或倚赖本报告资料所作决定、行动或不行动,以及收集与传递过程中的偏差而引致之损失或损害,汇华商业资讯有限公司概不负责(不论是民事侵权行为责任或合约责任或其它)。版权由汇华商业资讯有限公司全权拥有。